Centro Servizi per le imprese
Camera di Commercio Cagliari - Oristano

Deliberazione n. 13 del 22 settembre 2026

Coordinata con le integrazioni e rettifiche adottate con deliberazione n. 17 del 2 novembre 2026

Oggetto: Indizione della procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, per il reclutamento del Direttore Generale a tempo pieno dell'Azienda. Approvazione dell'avviso pubblico di selezione e dello schema di domanda

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

ACCERTATA da parte del Presidente la sua regolare composizione e costituzione;

VISTA la legge 29 dicembre 1993, n. 580, come modificata dal decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 219, recante "Riordino delle Camere di Commercio, industria, artigianato e agricoltura", e in particolare l'art. 2, comma 5, in materia di Aziende Speciali camerali;

Visto lo Statuto dell'Azienda Speciale Centro Servizi Promozionali per le Imprese (di seguito anche "CSI" o "Azienda Speciale"), modificato e approvato da ultimo con deliberazione della Giunta camerale n. 5 del 28 gennaio 2022, e in particolare le disposizioni che attribuiscono al Consiglio di Amministrazione i poteri di amministrazione ordinaria e straordinaria dell'Azienda e disciplinano la figura del Direttore Generale;

Richiamata la propria deliberazione n. 7 del 15 giugno 2026, di approvazione della revisione del Piano Industriale 2026-2030, la cui Linea Strategica 1 "Riassetto giuridico e direzionale" individua il reclutamento del Direttore Generale a tempo pieno mediante procedura selettiva pubblica quale azione propedeutica essenziale per l'attuazione dell'intero impianto programmatico;

Richiamata la deliberazione della Giunta camerale n. 51 del 30 giugno 2026 con la quale è stata approvata la revisione del Piano Industriale 2026-2030 dell'Azienda Speciale e sono stati autorizzati il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale e il Segretario Generale della Camera di Commercio di Cagliari-Oristano ad attivare la procedura selettiva pubblica per il reclutamento del Direttore Generale a tempo pieno;

Vista l'art. 97 della Costituzione e i principi generali di cui al D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che, pur non trovando applicazione diretta nei confronti delle Aziende Speciali camerali, in quanto enti pubblici economici non ricompresi nell'art. 1, comma 2, del medesimo decreto, costituiscono parametro di riferimento per le procedure di reclutamento del personale delle stesse, a garanzia della pubblicità, della trasparenza e dell'imparzialità della selezione;

Dato Atto che, nelle more dell'adozione di un regolamento aziendale per il reclutamento del personale, la disciplina della presente procedura è integralmente contenuta nell'avviso di selezione;

Visti il D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81, e in particolare l'art. 29, comma 2, lett. a), che consente la stipula di contratti di lavoro a tempo determinato con i dirigenti per una durata non superiore a

cinque anni, nonché il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi;

Visti la legge 6 novembre 2012, n. 190, il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, e il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, applicabile all'Azienda Speciale, in quanto compatibile, ai sensi dell'art. 2-bis, comma 2, lett. a), del medesimo decreto;

Visto l'art. 5, comma 9, del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, in materia di divieto di conferimento di incarichi dirigenziali a soggetti collocati in quiescenza;

Ritenuto di dare puntuale e integrale attuazione alle indicazioni impartite dalla Giunta camerale, mediante l'indizione della procedura selettiva pubblica per titoli e colloquio e l'approvazione del relativo avviso pubblico, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1), unitamente allo schema di domanda di partecipazione (Allegato 2);

Dato atto che, ai sensi del punto 3), lettera d), della deliberazione della Giunta camerale n. 51/2026, l'avviso dovrà essere pubblicato sui canali web istituzionali dell'Azienda e della Camera di Commercio e che la procedura dovrà concludersi con l'assunzione del Direttore Generale tendenzialmente entro il 31 dicembre 2026;

Valutato che il servizio di segreteria e di supporto alla Commissione esaminatrice sarà assicurato da funzionario/a della Camera di commercio individuato/a dal Segretario Generale in ragione della qualificazione professionale posseduta e dell'assenza di situazioni di conflitto di interessi anche solo potenziali, affidandone alla stessa la cura degli adempimenti istruttori, di pubblicità e di segreteria della procedura;

Dato atto che la nomina della Commissione esaminatrice sarà disposta con successiva deliberazione di questo Consiglio, da adottarsi dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande, secondo i criteri di terzietà e competenza propri delle procedure selettive poste in essere dal sistema camerale per profili analoghi garantendo, salvo motivata impossibilità, la presenza di componenti di entrambi i generi;

Dato atto che gli oneri derivanti dal reclutamento trovano copertura, per la quota di competenza dell'esercizio 2026, nel conto delle spese per il personale del preventivo economico 2026 dell'Azienda Speciale e, per gli esercizi successivi, saranno iscritti nei rispettivi preventivi economici annuali fatta salva la verifica di sostenibilità in sede di aggiornamento del preventivo ai sensi del D.P.R. 254/2005;

Dato atto che i componenti del Consiglio di Amministrazione presenti hanno dichiarato l'insussistenza di situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, in relazione al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6-bis della legge 7 agosto 1990, n. 241;

Su proposta del Presidente;

Sentito il Segretario Generale della Camera di Commercio di Cagliari-Oristano;

Delibera

1) di indire, in attuazione della deliberazione della Giunta camerale n. 51 del 30 giugno 2026, la procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, per il reclutamento del Direttore Generale dell'Azienda Speciale Centro Servizi Promozionali per le Imprese, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato di diritto privato con qualifica di dirigente, ai sensi dell'art. 29, comma 2, lett. a), del D.Lgs. 81/2015 e del CCNL per i Dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi, ~~della durata di quattro anni decorrenti dalla data di assunzione, rinnovabile una sola volta~~, della durata di quattro anni decorrenti dalla data di assunzione e comunque non eccedente la durata del mandato della Giunta camerale, ai sensi dell'art. 8, comma 1, dello Statuto, rinnovabile una sola volta nei limiti temporali del mandato della Giunta in carica al momento del rinnovo, previa valutazione positiva dei risultati conseguiti e nei limiti di legge;

1 bis) di dare atto che, ai sensi dell'art. 8, comma 1, dello Statuto, la nomina del Direttore è disposta dalla Giunta camerale, sentito il Segretario Generale, su proposta del Consiglio di Amministrazione formulata a seguito dell'approvazione della graduatoria, e che il contratto individuale di lavoro è sottoscritto dal Presidente quale legale rappresentante dell'Azienda;

2) di stabilire che il trattamento economico annuo lordo del Direttore Generale sarà ~~da~~ costituito da una somma a titolo di retribuzione fissa determinata dai parametri indicati dal CCNL e da una eventuale ulteriore somma a titolo di retribuzione variabile di risultato nella misura individuata dal Consiglio di amministrazione, ~~correlata al conseguimento degli obiettivi assegnati dal Consiglio di Amministrazione~~ correlata al conseguimento degli obiettivi assegnati annualmente dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Segretario Generale della Camera di Commercio, ai sensi dell'art. 8, comma 6, dello Statuto, nel rispetto dei limiti vigenti in materia di trattamento economico e degli indirizzi della Camera di Commercio;

3) di approvare l'avviso pubblico di selezione (Allegato 1) e lo schema di domanda di partecipazione (Allegato 2), che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

4) di disporre la pubblicazione dell'avviso sul sito istituzionale dell'Azienda Speciale e su quello della Camera di Commercio di Cagliari-Oristano, nella sezione "Amministrazione trasparente" o in altra sezione di analoga visibilità, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013, per un periodo non inferiore a trenta giorni consecutivi, coincidente con il termine per la presentazione delle domande, nonché, a fini di più ampia diffusione, per estratto su ulteriori canali idonei, dandone comunicazione al Segretario Generale della Camera di Commercio per gli adempimenti di raccordo di competenza;

5) ~~di affidare ai funzionari incaricati con separato atto dal Segretario Generale della Camera di Commercio l'attuazione degli adempimenti gli adempimenti istruttori, di pubblicità, di verifica preliminare dell'ammissibilità delle domande e di segreteria della procedura, ferma restando la competenza della Commissione esaminatrice per ogni valutazione di merito e fermo restando che gli eventuali provvedimenti di esclusione saranno adottati dal Presidente del Consiglio di Amministrazione, su proposta della stessa commissione~~; di affidare ai funzionari incaricati con separato atto dal Segretario Generale della Camera di Commercio gli adempimenti istruttori, di pubblicità, di verifica preliminare dell'ammissibilità delle domande e di segreteria della procedura, ferma restando la competenza della Commissione esaminatrice per ogni

valutazione di merito; gli eventuali provvedimenti di esclusione sono adottati, con atto motivato, dal Presidente del Consiglio di Amministrazione sulla base dell'istruttoria degli uffici, ai sensi dell'art. 6 dell'avviso;

6) di riservare a successiva deliberazione di questo Consiglio, da adottarsi dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande, la nomina della Commissione esaminatrice, composta secondo i criteri di terzietà e competenza, nel rispetto dei principi dell'equilibrio di genere;

7) di dare atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano copertura nel conto delle spese per il personale del preventivo economico 2026 dell'Azienda Speciale e saranno iscritti nei preventivi economici degli esercizi successivi, ai sensi del D.P.R. 254/2005;

8) di trasmettere la presente deliberazione al Segretario Generale della Camera di Commercio di Cagliari-Oristano, per opportuna conoscenza e per gli adempimenti di rispettiva competenza, ivi compresi quelli previsti dallo Statuto;

9) di dare atto che la presente deliberazione è immediatamente efficace, in considerazione della tempistica fissata dalla deliberazione della Giunta camerale n. 51/2026.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Azienda Speciale nella sezione "Amministrazione trasparente", ai sensi del D.Lgs. 33/2013, applicabile all'Azienda Speciale in quanto compatibile ai sensi dell'art. 2-bis, comma 2, lett. a), del medesimo decreto.

Cagliari, 22 settembre 2026

Il Segretario
Dott. Cristiano Erriu
(firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005)

Il Presidente
Vitangelo Tizzano
(firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005)

ID
Cristiano Erriu
05/11/2026 09:50:17 UTC+0100

Vitangelo Tizzano
05/11/2026 10:24:56 UTC+0100
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA